

深化改革 激发活力 建设有精神有温暖的家园

---法学院教代会（全体教职工大会）闭幕讲话

（摘要）

2018年1月15日下午

胡华忠

各位老师：

2017年结束，2018年又过半个月了，真是日月如梭、光阴似箭！对广大教职工2017年取得的成绩表示祝贺和感谢，对各位获得科研、教学奖以及考核优秀的教职工表示祝贺，对2017年办理退休手续的段匡教授、陈乃蔚教授、顾嘉伟老师和即将离院赴新行政服务岗位的王童和杨超雄两位老师表示敬意，感谢各位老师和同志为复旦法学院所做出的贡献，复旦法学院永远是各位的家园。

2017年对于法学院来说，是一个很重要的年份。这一年，行政领导班子顺利完成了换届，刚才志强院长报告了班子上任7个多月以来工作，分析了学院面临的形势以及一些工作打算。班子每位成员都进行了述职述廉。应该说，新的班子自6月份上任以来，都全身心投入，没暑假休息、不仅白天忙，还牺牲周末晚上时间，工作投入用心抓得紧，既面临长远谋划的事，又面临眼前紧急的事，既要应对学院重要的大事，又要应对学院日常运行的小事。半年多时间已做了不少工作，已完成了很多实事，很多事正在一步步有序地推进，大家也都很辛苦。在这里，我也代表学院党政班子感谢广大教职工对大家工作的支持，特别感谢因为新班子都是新手，经验不足，即使有些地方考虑不周，大家也给予了理解和支持。下面，我谈三点意见：

一、深刻认识我们面临的形势和所处方位

我们要时刻清醒地深刻地认识自己所面临的形势、所处的方位以及坚持的目标方向。这就要求我们不能只站在复旦法学院内看法学院，必须跳出我们自己的学院，以更高的站位、更宽的视野来看我们的法学院。要从今天的时代背景和发展趋势上来看、要从国家教育大背景大环境角度来看、要从全国法学院校的大格局和趋势中来看、要从复旦学科发展起伏中来看，要从我们自己追求高端法学院、一流法学院的目标上来看，要从复旦法学院的发展历史过程逻辑来看。

这一轮国务院学位中心的学科评估一公布，各方反响强烈，很多

教师感到着急，特别是我们的校友反响比较强烈。总体排序，我们与上一轮位置差不多，但这次分档了，**现在竞争形势很激烈，不进则退、慢进也是退步。**我们班子对这个评估也分析了整体格局、分析了我们的优势和劣势，也分析我们的发展趋势、整体设计和工作着力点。对于这个评估，我们既要看到全国学科的一定事实格局情况，也要冷静地深入分析各院校内部实际发展动向。我们多项指标是很好的，在全国是领先的，但**我们自己一定要正视自身存在的问题和短板**，如在科研成果产出上，表现不突出，特别是发表高端学术论文表现不突出，这也是学术界对我们的最大微词；我们的师资队伍在国家和上海市人才计划中较少，教师各梯队在全国学术业务影响力还需要大幅提升；我们学院在全国学术界和业界的正面形象口碑还有待强化内功、提升学术实力来加快塑造；我们有利于体现“学术立院、育人为本、放眼国际、服务国家”办院宗旨的体制机制和文化还没完全形成等等。

虽然从QS排名来说，我们在大陆法学院校中排名是很不错的，是属于前几所法学院校，但从其他排名，包括这次学科排名来说，我们确实都不太理想。当然，我们不完全以各种排名来指导办院，不去围绕着各种排名去办院，但要办好一个法学院、办一个强大的法学院，我们确实总体上与一些传统强的法学院有差距，而且还要看到有些院校发展上升势头还很猛。但我们也很清楚，我们确实又是很有影响的法学院，是受社会广泛关注的法学院，是社会各界、学校和校友有期待的法学院。最近有一篇《学科评估中的中国法学院格局变换》的文章说到，复旦法学在评价榜单中的地位与复旦在中国高校中的地位是不相匹配的，复旦也有文科见长的声誉，一所领军高校也应当有一所领军的法学院，未来对于复旦法学有很大的期待。从复旦文科发展格局来说，从学生规模、经济状况来说，我们是大的学院，但确实还不是强的学院。从我们自身发展历史过程来说，我曾经把恢复招生建系至今的过程总结为三个阶段，现正处于向强大法学院过渡打基础的关键阶段。这个阶段搞不好，不要说是建设强大法学院的问题，说的严重一点，将是关系到我们生死存亡的问题。

二、深化改革激发活力是唯一的出路

我们在所处方位判断上，清醒认识今天复旦法学院在全国法学院校格局中的方位、在复旦全局发展中的远近方位、在学院自身发展历史过程中的方位。面对这样的形势和处境，我们不烦躁、不焦虑，我们要冷静淡定、要有方向有定力，要深刻认识我们的“危”，正视问

题、不回避问题，不掩耳盗铃、盲目乐观，也要深刻认识我们的“机”，不悲观失望、决不能妄自菲薄，全院上下要立大志、卯足劲，齐心协力想办法共努力、实现转“危”为“机”。我们要实现转“危”为“机”，唯一的出路就是全面深化改革，进一步激发学院的整体活力和每个个体的活力，让各层面各类型学术共同体都生机勃勃，让每个个体都迸发出活力，推进学院各项工作上新的水平。

要能顺利沿着正确的方向全面深化改革，我们需要在发展愿景设定上，对高端法学院、一流法学院的建設目标不动摇、信心信念要坚定；在发展环境判断上，对时代和国家发展大势和法学学科发展趋势及规律把握要准确；在发展理念意识上，对学术立院、育人为本、放眼国际、服务国家的办院宗旨，对特色、质量、品质、品味、品牌的意识树立要牢固；在改革总体思路上，对调结构、促转型、塑文化、强质量，补短板、夯基础、激活力、促效益的设计要明晰；在实施工作路径上，对主动谋划、系统设计、依规运行、有序推进、稳妥实施的操作要靠谱；在谋划改革体系上，对人才培养体系、科研学术体系、人事工作体系、拓展和争取资源体系、对外合作交流体系、内部治理体系和党的工作体系的改革推进上要精准。

虽然现在我们还有很多很多的问题、困难，也有很多很多的不利因素，但我们建设强大法学院、一流法学院的信心信念要坚定，全面深化改革、加大力度工作的信心信念和决心要坚定。这个信心信念来自哪里？来自我们已有的发展基础、已是有影响的法学院，来自我们有优秀的生源、优秀的校友，来自我们有复旦大学这么好的平台，最重要的是来自我们在座的广大教职工对强大法学院、一流法学院的期盼、对学院的热爱和愿意为这样目标做出积极的努力。

深化改革会改变过去的一些做法、改变过去的一些利益格局，会打破原有的组织习惯、会有阵痛摩擦和心理不适应，但一旦逐步建立新的组织习惯和新的适应，就是一片新的更美好的天空、迎来新的灿烂的阳光。全面深化改革、加大力度推进工作，全体教职工没有旁观者、都是当事者，就如习总书记所说，都要“共同为改革想招，一起为改革发力”，“既当改革的促进派，又当改革的实干家”。每个教职工都要做积极的改革者、积极的建设者、积极的促进派、积极的实干家，在包容个性风格多样化中同向发力、同向用力划桨，学院这条船就能启程远航，就一定航行加快提速，就一定能达到我们理想的彼岸。

三、干部和党员要担当起改革发展大势中的主心骨

在学院改革发展中，广大教职工都要做积极的改革者、建设者、促进派和实干家，我们的广大干部和党员一定要担当起主心骨的作用。干部和党员要时刻把使命放在心上、把责任扛在肩上、把担当落在行动上。

希望党政领导班子(党委委员和行政领导班子)要不断努力成为一个想做事、能做事、敢做事、会做事、有气象、有作为的优秀团队。学院的领导班子，既要做好领导，又要做好管理。做领导就是要做正确的事，既要“领”，又要“导”，引向正确的方向上去。做管理就是要正确地做事，既要“管”，又要“理”，把事情做得有规有矩、有序有效。做好领导、做好管理，是门学问，是不容易的，既要有政治上的要求、也有思想品德上的要求，既有综合素质能力要求，又要有有关业务工作能力的要求，需要学习、需要体悟、边干边学、边学边干。在今年暑期学习会上，志强院长提出了“团结、民主、实效”的领导班子，我也谈心式地讲了什么是好班子，如何建设一个好班子，希望新一届党政班子是一个“讲政治守纪律、善学习能团结、有格局行务实、扬正气敢担当、懂学术明育人、有公信力感召力”的领导班子。

希望各类干部和有关委员会以及工作小组不断努力成为顾大局、有公心、能正派、尽责任和敢担当的优秀群体。各类干部包括群众组织干部、党支部书记、学科召集人、各研究平台和各行政服务中心主任等等，各委员会及工作小组包括学术委员会、学位分委员会、教学指导委员会以及其他有关工作小组成员。这些组织成员都是经过一定程序产生的。担当这些职位，也是广大教职工对大家的信任，也是组织的信任。我们大家都要对学院改革发展负责任，对建设更强大更美好法学院尽责，当然这也是对自己负责。这些组织成员能否顾大局、能否有公心、能否尽责、能否带好头直接关系到学院各项工作运作机制是否失灵是否有成效。

希望广大党员不断努力成为“四讲四有”(讲政治、有信念、讲规矩、有纪律、讲道德、有品行、讲奉献、有作为)的先锋队。我们党委下设一个学生党总支，5个教职工党支部(目前在职教职工党员50多人)。按《法学院组织工作条例》精神，接下来按有利于教工党支部更好地发挥作用出发进行重新设置，教工党支部要达到7个。我们的教工党支部要努力成为教学科研等工作和改革发展事业的坚强战斗堡垒，提高政治领导力、思想引领力、师生凝聚力和学科号召力，我们广大党员要努力在教学科研等工作和改革发展大局中发挥先锋

模范作用。

各位老师，只要大家团结齐心、振奋精神、深化改革、激发活力、展现新气象、体现新作为，建设有精神有温暖的家园，我们法学院美好的未来一定会加快提速。

祝愿各位老师及家人新春愉快、吉祥如意、幸福安康！