

# 爱学院 盼发展 团结齐心奔未来

——在法学院 2018 年终教代会暨总结表彰会上的讲话

(2019 年 1 月 7 日下午)

胡华忠

各位老师：

今天是一年一次的学院年终教职工代表大会（全体教职工大会），领导班子要报告一年工作和述职述廉、全体教职工要给领导班子进行民主测评、教职工要审议表决年终绩效方案，刚才还审议表决了 2019 年开始实施的《法学院内部薪酬分配改革方案》；今天也是一年一次的年终总结会表彰会，对学院全年工作做出总结分析，对一年来做出贡献和各方面取得突出成绩的教职工进行表彰的大会。我代表学院党政领导班子对各方面获得荣誉和成绩的教职工表示祝贺，向广大教职工对领导班子工作的大力支持表示衷心的感谢！我最后谈二点意见：

## 一、2018 年是法学院发展的不平凡一年

2018 年对于法学院来说是不平凡的一年，不平凡体现在两个方面、三件大事、三点表现：

第一方面不凡表现是学院推进落实了“多年想做而没做、多年想改而没改的事”，在某种意义上，做了学院发展历史上“伤筋动骨”的变革性三件大事，为学院新时期持续发展做了些基础性工作。

第一件大事是贯彻 2017 年下半年教代会通过的《法学院组织工作条例》，制定落实了《法学院学科组运行办法》，改长期实施的学科负责人制为学科召集人制，重新设置教工党支部，落实党支部书记“双带头人”工程，形成召集人与党支部书记相互配合、相互支持的运行机制。把学科负责人制改为学科召集人制，不纯粹是几个字的改变，更重要的是蕴含着学院治理架构和体制的深刻变革，有着其内涵的深刻变化，突出了骨干教授都是学科带头人之一的理念，强调了召集人为学科发展、为学科师生服务的责任，强调了召集人可按制度调整的机制，突显了打破人事学科壁垒过于刚性，为推进学科交叉融合，为新学科新增长点发展创造空间的新机制，更科学合理地推进了学院

与学科组之间权力的重新配置。从有利于教工党支部开展活动、发挥作用出发，重新设置了党支部，落实了党支部书记“双带头人”工程，这不是多设几个支部的问题，也不只是党支部书记是学科带头人的问题，更重要的是强化了坚持党的政治领导要落实到最基层的党支部，让党支部更好地开展各项工作、承担起应有责任，更好地结合学科实际发挥教育监督管理党员，激发党员立足岗位发挥先锋模范作用，更好地动员师生、组织师生、宣传师生、服务师生、凝聚师生，更好地发挥党支部在学科和学院事业发展中发挥战斗堡垒作用。当然，打破传统体制机制，实施新的体制机制如何运行得更好，改变老习惯老思维，逐步建设新习惯新思维需要后续一步步总结推进完善和强化。

**第二件大事是全面梳理长期历史形成的课程体系，启动推进人才培养体系改革建设。**学院有本科课、学校通识教育课、辅修专业课、跨校辅修专业课、非法律专业硕士课、法学法律专业硕士课、科学学位硕士课、博士生课。多年来，老师们都反映，学院的各类课程体系有些杂乱，在历史发展中不断增加了许多缺乏充分论证的课程，这不仅对各类人才培养不利，而且教学资源本身不够的情况又存在教学资源的严重浪费，但学院学生和课程类别多、体系庞大、环节牵涉面宽，既涉及广大教师的工作和切身利益，又涉及学院内部的管理体制，错综复杂，要形成共识、改起来有一定难度。2017年下半年教学指导委员会进行了课程体系初步全面梳理和设计论证，2018年上半年，经过广泛征求意见，在广大教师的大力支持下，得到了全面落实，在下半年新生中开始全面实施，整合优化了教学资源，启动了法律硕士的国际双学位项目、科学学位研究生和博士生研究生的招生培养改革，跨出了人才培养体系改革建设的一大步，也是人才培养体系改革建设的关键一步。当然，新的项目、新的改革运行中肯定会有这有那的问题，这是正常现象，学院将不断跟踪总结、不断调整完善、不断形成特色，逐步形成学院新时期有效的人才培养体系。

**第三件大事是全面重新梳理学院分配体系，启动内部分配改革。**学院现在内部分配体系是当年法律系构建的，是在当时教师规模小、学科也不全、学生类别不多而且体量也不大的情况制定的工分制。根据时代发展变化、学院事业发展的新情况和新时期学院发展理念宗旨

目标，梳理学院分配方案，推进学院内部分配改革是紧迫而重要的问题，而且学科组的运行和课程体系梳理改革也为分配改革打下了前提性的工作基础。近二十年来，随着事业的发展，对分配方案只是做些少数个别的修修补补，增加点分配项目，这既存在不利于学院学术育人事业发展的问題，也存在计算体系复杂和管理机制不合理的问题。多年来，教师们也一直反映学院分配体系不合理，已很不适应学院事业发展了，但这项改革既涉及学院各项工作重新梳理清楚，推进前置性改革的问题，又涉及广大教师实际的切身利益的问题，改革难度大。多年来，想改没有改，想动没动。2018年，在前期学院推进各项改革基础上，5月出台了新的《法学院科研激励办法》，9月出台了新的《法学院教学奖励管理办法》。上学期末开始启动，反复测算学院经济状况，梳理原有内部薪酬分配方案，组建了薪酬改革的咨询组，明确学院内部分配改革要体现学院宗旨、理念和目标，要服务于学院事业发展和落实于操作可行。学院内部薪酬基本面上的改革方案一稿一稿起草，党政联席会一次次讨论修改，在广泛听取教职工意见的基础上，提交学院党委扩大会上讨论，再向广大教职工征求意见，召开座谈会，最后经党政联席会讨论形成了今天审议表决的方案。应该说，这是全院教职工集思广益的方案。当然，任何改革方案总有不完善之处，在新的一年里全面推进实施，在实施过程中，学院根据运行情况，适时修改完善。

**第二方面不凡表现是全体教职工有追求、能战斗、有作为，展现出历史性突破的成绩。重点突破体现于三点：**

**第一点体现在教学成果获得重大突破。**法学院历史上荣获的教学成果不多，曾有过上海市一等奖，其他都是几项校级奖，在全校不突出，几年前可以冲刺上海市和国家级的教学成果的蓄备也不多。2018年，学院取得了上海市教学成果特等奖1项、一等奖1项、二等奖1项，国家级在线精品课程1项。这是法学院历史性的突破，在2018年全校院系荣获的教学成果奖中的表现也是很突出的。

**第二点体现在科研项目申请立项获得重大突破。**学院过去每年都中标一些项目，其中也有重大或重点项目，在全校文科院系中表现也不佳，但2018年项各类立项有14项，其中国家社会科学基金重大项

目 3 项、重点项目 2 项，后期资助重要项目 3 项，不管是从量还是从质上说，学院都是历史性突破，在 2018 年全校文科院系中的表现也是非常突出的。

**第三点体现在人才引进上有所突破。**队伍建设始终是学院发展重要的基础性工作，不仅要加大内部培育力度，而且要加大引进补充力度。前几年，学院陆续补充了一些博士毕业或博士后出站的优秀青年教师，但多年来没有引进在学界已崭露良好发展势头或学界已有影响的学者了。2018 年，1 位在学界已获得高度认可、富有很好发展潜力的青年教师加盟学院，1 位在学界和业界已有广泛影响的优秀中青年骨干教授加盟学院。

2018 年，法学院这些不平凡的表现，**都是广大教职工顾大局、爱学院的结果，是广大教职工盼发展、勤努力的结果，也是广大教职工有潜力、有能力、能作为体现。**在此，要向广大教职工表示感谢和祝贺！

## **二、2019 年是法学院稳步推进持续发力的关键一年**

2019 年是中华人民共和国建国 70 周年，是我们建院 90 周年，是学院稳定推进改革发展、持续发力打基础的关键一年。我们要**始终高高举起“学术立院、育人为本、服务国家、放眼国际”的办院宗旨，始终坚定建设“中国特色、世界一流”卓越法学院信心信念不动摇。**

在上个月学院举行的纪念改革开放 40 周年座谈会上，我从历史视野角度谈了改革开放与复旦法学教育，从中国共产党改革开放的七大精神品质（坚定崇高的理想信念、坚持人民的价值立场、坚守崇尚实践的品格、践行正义担当的品德、秉持包容开放的胸怀、保持自我革命的境界、遵循科学的思维方式）阐述了推进法学院改革发展始终坚持的精神品质，从当下稳步推进学院发展持续发力的角度阐述了七大体系的改革建设。一是**精细化完善，推进实施学院内部治理体系建设；二是精准化施策，推进学院人才培养质量体系建设；三是融合化发展，推进学院高质新型学科学术体系建设；四是综合化举措，推进学院高质人才队伍体系建设；五是开拓性谋划，推进学院国际交流合作体系建设；六是创新性努力，推进学院雄厚资源保障体系建设；七是高质量提升，推进学院高站位高品质的党建和思想文化体系建设。**

2019年，学院要在现在工作基础上，紧扣七大体系改革建设，早谋划、早启动，继续稳步推进、持续发力，在现阶段法学院新坐标上砥砺前行。我们全体教职工员要坚定信心、团结齐心、奋发有为，一年一年正向坚持、一年一年积极努力，一年一年向上积累，一年一年发展变化，久久为功，复旦法学院一定会年年迎来新气象、展现新作为、体现新地位，全体复旦法律人一定会有新的成长、新的收获、新的喜悦、新的幸福。

谢谢大家。祝大家身体健康、家庭幸福、事业精进、新年快乐！